

Titolo	<h2>FONDO NUOVE COMPETENZE</h2> <p>Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali Ministero dell’Economia e delle Finanze decreto interministeriale 22 settembre 2022 misura gestita da ANPAL</p>
Cos’è	<p>Il Fondo Nuove Competenze è uno strumento di politica attiva, cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo. La finalità di Fondo Nuove Competenze (FNC), rifinanziato con un miliardo di euro e orientato al sostegno delle transizioni digitali ed ecologiche, è quella di offrire ai lavoratori l’opportunità di acquisire nuove o maggiori competenze e di dotarsi degli strumenti utili per adattarsi alle nuove condizioni del mercato di lavoro, sostenendo le imprese nel processo di adeguamento ai nuovi modelli organizzativi e produttivi.</p> <p>Per colmare l’obsolescenza delle competenze, il Fondo, grazie ai contributi dello Stato e del FSE – PON SPAO, gestito da ANPAL, rimborsa, infatti, il costo, inclusi i contributi previdenziali e assistenziali, delle ore di lavoro in riduzione, destinate alla frequenza dei percorsi di sviluppo delle competenze da parte dei lavoratori.</p>
A chi è rivolto	<p>Possono aderire tutte le aziende del settore privato (anche le partecipate di cui al Decreto legislativo, 19/08/2016 n° 175) a condizione che abbiano sottoscritto accordi collettivi di rimodulazione dell’orario di lavoro a seguito di mutate esigenze organizzative e produttive o per favorire percorsi di ricollocazione dei lavoratori.</p> <p>Gli accordi collettivi (art. 88, comma 1 del Decreto Legge n. 34/2020 e dell’art. 4 del Decreto Legge 14 agosto 2020 n. 104):</p> <ul style="list-style-type: none"> • dovranno essere sottoscritti entro i termini previsti dall’avviso pubblicato sul sito di Anpal • dovranno prevedere progetti formativi che mirino allo sviluppo delle competenze del lavoratore e includere il numero dei lavoratori coinvolti nell’intervento e il numero di ore dell’orario di lavoro da destinare a tali percorsi • dovranno individuare i fabbisogni del datore di lavoro in termini di nuove competenze per via di innovazioni organizzative, tecnologiche ecc... • potranno prevedere lo sviluppo di nuove skills con l’obiettivo di incrementare l’occupabilità del lavoratore
Il beneficio	<p>FNC rimborsa il costo dei contributi previdenziali e assistenziali delle ore di lavoro in riduzione destinate alla frequenza dei percorsi di sviluppo delle competenze da parte dei lavoratori. Le ore da destinare alla formazione vanno da un minimo di 40 a un massimo di 200 per ogni lavoratore. La quota retributiva viene rimborsata del 60%, la quota contributiva del 100%.</p> <p>Per quanto riguarda l’erogazione del finanziamento: al momento del decreto di approvazione da parte di ANPAL l’azienda può selezionare, a propria discrezione, una delle due alternative possibili:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 40% del finanziamento complessivo riconosciuto in anticipazione (dietro presentazione di garanzia fideiussoria) e 60% a saldo al termine delle attività formative. 2) 100% del finanziamento complessivo riconosciuto al termine delle attività formative.
La domanda	<p>L’istanza per la richiesta del contributo dev’essere inviata online attraverso la piattaforma apposita di Anpal a partire dal 13 dicembre 2022 e fino al 28 febbraio 2023 (la valutazione avviene secondo il criterio cronologico di presentazione).</p>

